

От работодателя:
Директор бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нефтеюганский
районный комплексный центр
социального обслуживания
населения»
Елизарьева Елена Михайловна



«18» 2021 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нефтеюганский
районный комплексный центр
социального обслуживания
населения»
Лахоцкая Александра Богдановна

«18» 2021 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
к Коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры «Нефтеюганский районный комплексный
центр социального обслуживания населения»
на 2021-2024 гг.

| | |
|---|---------------|
| Коллективный договор (изменения в коллективный договор) | |
| запозитрирован в отделе социально-трудовых отношений | |
| администрации Нефтеюганского района | |
| Регистрационный номер | 118-519-3 |
| «21» 11 | 2021 года |
| Итого зарегистрировано: | |
| назначенный орган | |
| Подпись | Лахоцкая А.Б. |
| И.О. | Лахоцкая А.Б. |

2021 год

1. Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский районный комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Учреждение) в лице директора Елизарьевой Елены Михайловны, действующего на основании Устава, и работники Учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Учреждения Лахоцкой Александры Богдановны, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору, заключённому на 2021-2024 годы, о нижеследующем:

2. Изменить пункт 7.1.10. Коллективного договора Учреждения и изложить его в следующей редакции:

«С целью поддержки молодых специалистов им предусматривается единовременная выплата в размере до двух месячных фондов оплаты труда, данная выплата осуществляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.

При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года N 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации"), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.»

3. Изменить пункт 7.1.11. Коллективного договора Учреждения и изложить его в следующей редакции:

«Молодым специалистам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 3 процентов должностного оклада. Надбавка устанавливается на срок не более 2 лет со дня приема на работу, и не учитывается для начисления других выплат кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

4. Изменить пункт 1.4. приложения № 2 к Коллективному договору Учреждения и изложить его в следующей редакции:

«Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.»

5. Изменить пункт 3.8. приложения № 2 к Коллективному договору Учреждения и изложить его в следующей редакции:

«Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностным окладам работников (с учетом работы в выходные и праздничные дни) или абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации».

6. Изменить пункт 4.11. приложения № 2 к Коллективному договору Учреждения и изложить его в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

На стимулирующие выплаты не могут быть использованы средства бюджета автономного округа, сложившиеся в результате невыполнения государственных заданий или планового объема предоставляемых услуг.»

7. Изменить пункт 4.14. приложения № 2 к Коллективному договору Учреждения и изложить его в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера устанавливается в кратности 1:5 с учетом сложности и объема выполняемой работы».

8. Изменить пункт 4.15. приложения № 2 к Коллективному договору Учреждения и изложить его в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя директора и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера, устанавливается в кратности 1:4. с учетом сложности и объема выполняемой работы».

9. Дополнить вторым абзацем пункт 5.2. приложения № 2 к Коллективному договору Учреждения в следующей редакции:

«При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года N 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации"), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.»

10. Изменить пятый абзац пункта 5.5. приложения № 2 к Коллективному договору Учреждения и изложить его в следующей редакции:

«Выплата премии осуществляется не позднее праздничного дня или даты профессионального праздника.»

11. Изменить пункт 6.7. приложения № 2 к Коллективному договору Учреждения и изложить его в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда работников формируется из расчета 12 месяцев, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета автономного округа, и объемов средств, поступающих из

государственных внебюджетных фондов и от приносящей доход деятельности.».

12. Остальные условия Коллективного договора Учреждения остаются без изменения.

13. Настоящее дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору составлено в 2 (двух) экземплярах и является неотъемлемой частью Коллективного договора Учреждения.

14. Настоящее дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору вступает в силу с момента подписания Сторонами.