

## Предписание

О принятии мер по устранению нарушений, выявленных в результате проверки соблюдения трудового законодательства в Российской Федерации и Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, ведения учета личного состава и кадрового делопроизводства, и оптимизации работы в учреждении

### Дата проведения проверки:

На основании приказа Депсоцразвития Югры от 9 февраля 2022 № 154-р «О проведении внеплановой комплексной проверки» 15.02.2022

Проверяемый период с 01.01.2019 по 31.12.2021

### Цель проверки:

Пресечение нарушений требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность государственных учреждений автономного округа.

### Объект проверки:

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский районный комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Учреждение)

В результате проведения проверки кадрового делопроизводства, обязываем принять следующие меры по устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также локальных нормативных актов Депсоцразвития Югры:

№ п/п	Вид нарушения	Наименование мероприятия по устранению нарушения	Срок исполнения
1.	В нарушении пункта 4.6 Типового положения об организации наставничества в учреждениях, подведомственных Депсоцразвития Югры, утвержденного Приказом Департамента от 24.07.2018 № 694-р «О типовом положении об организации наставничества в учреждениях, подведомственных Депсоцразвития Югры», пункта 4.6 Положения об организации наставничества в БУ «Нефтеюганский районный комплексный центр социального обслуживания населения» П-41/3-2020 не закреплены в должностных инструкциях наставников (Целева Н.А.)	Внести в должностные инструкции наставников обязанности по осуществлению наставничества	14.03.2022
2.	Отсутствует Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в Учреждении	Возложить ответственность дополнительно на специалиста по охране труда за работу с условиями и порядком квотирования рабочих мест	15.03.2022
3.	Внесение сведений по награждению в трудовые книжки работников вносится без наименования Учреждения	Осуществлять внесение сведений по награждению в соответствии с Инструкцией по заполнению трудовых книжек	постоянно
4.	Приказом Учреждения от 23.12.2020 № 338-АХД Семенову С.Е. выплачена премия в связи с 50-летием, при этом в соответствии с п.7.1.7. Коллективного договора данная премия выплачивается работникам, проработавших в Учреждении не менее 10 лет. Семенов С.Е. трудоустроен в Учреждении в 2019 году	В связи с тем, что данная выплата также выплачивается за счет средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности рекомендуется внести дополнение к коллективному договору, предусматривающее единовременную выплату	15.03.2022

		сотрудникам со стажем менее 10 лет, по согласованию с трудовым коллективом и Профсоюзом	
5.	В приказах об установлении доплаты за увеличенный объем работы не указано за какую именно работу установлена доплата (приказ от 11.01.2021 № 03-АХД, 12.01.2021 № 06-АХД, 22.01.2021 № 08/1-АХД, 18.02.2021 № 31-АХД, 13.01.2020 № 7-АХД, 28.02.2020 № 45- АХД, 18.08.2020 № 211- АХД)	При издании приказов по установлению доплаты за увеличенный объем работы указывать перечень налагаемых на работников функций	Постоянно
6.	<p>В нарушение пункта Методических рекомендаций по ведению воинского учета в организациях, утв. Генштабом Вооруженных Сил РФ 11 июля 2017 года (далее – Методические рекомендации) в Учреждении:</p> <p>а) разработанный приказ от 02.02.2022 № 15/31-П-48 «Об организации воинского учета граждан, пребывающих в запасе» (далее – Приказ) не согласован с Военным комиссариатом города Нефтеюганска и Пыть-Ях, Нефтеюганского района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;</p> <p>б) функциональные обязанности работника, ответственного за ведение воинского учета в Учреждении не актуализированы с учетом требований Методических рекомендаций, Приказа Министра обороны РФ от 22.11.2021 № 700 «Об утверждении Инструкции об организации работы по обеспечению функционирования системы</p>	<p>Согласовать Приказ с Военным комиссариатом города Нефтеюганска и Пыть-Ях, Нефтеюганского района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</p> <p>Актуализировать функциональные обязанности работника, осуществляющего воинский учет в учреждении согласно Методическим рекомендациям, Инструкции</p>	<p>21.02.2022</p> <p>21.02.2022</p>

воинского учета» (далее – Инструкция).	Завести карточки граждан, подлежащих воинскому учету в организации (форма № 10 приложение № 22) в соответствии Инструкцией об организации работы по обеспечению функционирования системы воинского учета, утвержденной Приказом Министра обороны РФ от 22.11.2021 № 700	28.02.2022
--	---	------------

Консультант отдела кадровой и правовой работы  
Административного управления Депсоцразвития Югры

Ю.А.Краснопеева

Консультант отдела кадровой и правовой работы  
Административного управления Депсоцразвития Югры

Н.И.Панафидина

Ознакомлена:

Директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Нефтеюганский районный комплексный центр социального обслуживания населения»

Е.М.Елизарьева