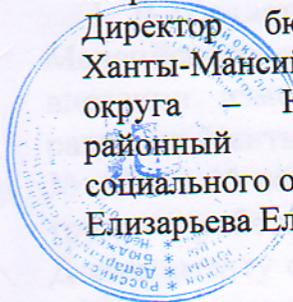
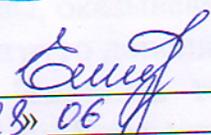


От работодателя:

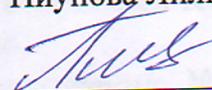
Директор бюджетного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры «Нефтеюганский  
районный комплексный центр  
социального обслуживания населения»  
Елизарьева Елена Михайловна



  
«28» 06 2022 г.

От работников:

И.о. председателя первичной  
профсоюзной организации  
бюджетного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры «Нефтеюганский  
районный комплексный центр  
социального обслуживания населения»  
Пиунова Лилия Ивановна

  
«28» 06 2022 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6**  
**к Коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского**  
**автономного округа - Югры «Нефтеюганский районный комплексный центр**  
**социального обслуживания населения»**  
**на 2021-2024 гг.**

Коллективный договор (изменения в коллективный договор)  
зарегистрирован в отделе социально-трудовых отношений  
администрации Нефтеюганского района  
Регистрационный номер 118-519-6  
"04" 04 2022 года  
специалист-эксперт  
  
И.П.Ф. Юженина И.Ф.

1. В соответствии с приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры № 22-нп от 16.06.2022 г. «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.02.2017 года № 03-нп № «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги» сторонами Коллективного договора достигнуто дополнительное соглашение № 6.

2. Изменить таблицу пункта 2.1.1. приложения № 2 к Коллективному договору Учреждения и изложить его в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
<b>1.</b>	<b>Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих</b>		
<b>1.1.</b>	<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>		
1.1.1	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом	12020,78
<b>1.2.</b>	<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, психолог, специалист по кадрам, юрист-консульт, экономист, документовед, инженер по автоматизированным системам управления производством	12257,65
1.2.2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	12871,68
1.2.3.	3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	13485,81
1.2.4.	5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	14649,67

».

3. Изменить таблицу пункта 2.1.2. приложения № 2 к Коллективному договору Учреждения и изложить его в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
1.	<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>		
1.1.	1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	14143,67
<b>Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг</b>			
2.	<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>		
2.1.		Заведующий отделением	15467,27

».

4. Изменить таблицу пункта 2.1.3. приложения № 2 к Коллективному договору Учреждения и изложить его в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
<b>Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников</b>			
1.	<b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>		
1.1.	2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	13697,40
1.2.	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра палатная, медицинская сестра по массажу	13902,80
1.3.	5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	14322,98
2.	<b>Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</b>		
2.1.	2 квалификационный уровень	Врач-специалист	21484,53

».

5. Изменить таблицу пункта 2.1.4. приложения № 2 к Коллективному договору Учреждения и изложить его в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
<b>Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей работников образования</b>			
1.	<b>Профессиональная квалификационная группа должностей</b>		

<b>педагогических работников</b>			
1.1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду	14143,67
1.2.	3 квалификационный уровень	Методист	14489,24

».

6. Изменить таблицу пункта 2.1.5. приложения № 2 к Коллективному договору Учреждения и изложить его в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
<b>Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных работников культуры, искусства и кинематографии</b>			
<b>1.</b>	<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»</b>		
1.1.		Культорганизатор	13494,97
1.2.		культорганизатор II категории	13697,40
1.3.		культорганизатор I категории	13902,80

».

7. Изменить таблицу пункта 2.1.6. приложения № 2 к Коллективному договору Учреждения и изложить его в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
<b>Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных работников физической культуры и спорта</b>			
<b>1.</b>	<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</b>		
1.1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту	14143,67

».

8. Изменить таблицу пункта 2.1.7. приложения № 2 к Коллективному договору Учреждения и изложить его в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
<b>Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих</b>			
<b>1.</b>	<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные</b>		

<b>профессии рабочих первого уровня»</b>			
1.1.	1 квалификационный уровень	Кухонный рабочий, оператор стиральных машин, повар	11734,71
<b>2.</b>	<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>		
2.1.	1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар, водитель автомобиля	11849,14
2.2.	2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар, водитель автомобиля	11917,79
2.3.	3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар, водитель автомобиля	11969,29
2.4.	4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: водитель автомобиля	12015,06

».

9. Изменить таблицу пункта 2.1.8. приложения № 2 к Коллективному договору Учреждения и изложить его в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
<b>1. Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам</b>		
1.1.	Директор I группы	30322,80
1.2.	Директор II группы	28352,11
1.3.	Заместитель директора I группы	21042,71
1.4.	Заместитель директора II группы	19675,28
1.5.	Главный бухгалтер I группы	21528,24
1.6.	Главный бухгалтер II группы	20181,06
1.7.	Специалист по закупкам, специалист по охране труда	12257,65
1.8.	Заведующий филиалом	15467,27
1.9.	Специалист по социальной реабилитации, специалист по работе с семьей	14317,95
1.10.	Сиделка	12015,06

».

10. Изменить п. 7.1.1. Коллективного договора Учреждения и изложить его в следующей редакции: «Производить оплату проезда к месту использования отпуска и обратно (в пределах территории РФ) один раз в два года любым видом транспорта (кроме такси), а также оплату стоимости провоза багажа до 30 килограммов. Компенсация расходов при проезде работника учреждения и членов его семьи к месту использования отпуска и обратно личным транспортом производится при документальном подтверждении пребывания работника и членов его семьи в месте использования отпуска в размере фактически произведенных расходов на оплату стоимости израсходованного топлива, подтвержденных чеками автозаправочных станций, но не выше стоимости проезда, рассчитанной на основе норм расхода топлива, установленных для соответствующего транспортного средства, и исходя из кратчайшего маршрута следования. Компенсация расходов при проезде работника учреждения и членов его семьи к месту использования отпуска и обратно производится работникам и неработающим членам их семей (неработающему мужу, жене, несовершеннолетним детям до 18 лет (находящимся на иждивении), а также детям, не достигшим возраста 23 лет, обучающимся по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, а также в течение трех месяцев после их окончания, в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования) независимо от времени использования отпуска.

Неработающими членами семьи признаются:

1) неработающий супруг(а) работника. При этом документами, удостоверяющими трудоустройство, являются трудовая книжка, справка из

Федеральной налоговой службы, свидетельствующая об отсутствии регистрации гражданина в качестве индивидуального предпринимателя. В случае отсутствия у супруга(и) работника трудовой книжки работником представляется справка, выданная на имя супруга(и) работника территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации, об уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, подтверждающая наличие или отсутствие трудовой деятельности супруга(и) работника.

2) дети в возрасте до 18 лет, в том числе дети, в отношении которых работник (супруг(а) работника) назначен опекуном или попечителем;

3) дети, не достигшие возраста 23 лет, а также лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в отношении которых работник (супруг(а) работника) исполнял обязанности опекуна или попечителя и прекратил исполнять данные обязанности в связи с достижением ребенком возраста 18 лет, обучающиеся по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, а также в течение трех месяцев после их окончания. Для подтверждения даты окончания общеобразовательных организаций лица, указанные в настоящем подпункте, представляют справки соответствующих общеобразовательных организаций, подтверждающие получение образования в указанных организациях;

4) дети, не достигшие возраста 23 лет, а также лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в отношении которых работник (супруг(а) работника) исполнял обязанности опекуна или попечителя и прекратил исполнять данные обязанности в связи с достижением ребенком возраста 18 лет, обучающиеся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, независимо от места проживания детей (лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей) и места расположения вышеуказанных образовательных организаций. При этом документом, подтверждающим факт обучения, является справка из профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Студенты указанных организаций первого года обучения представляют справки с указанием даты зачисления в профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования».

11. Изменить пункт 4.2.4. Коллективного договора Учреждения и изложить его в следующей редакции:

«4.2.4. Устанавливает в соответствии со ст. 101 ТК РФ ненормированный рабочий день для:

- заместителя директора;
- главного бухгалтера;
- заместителя главного бухгалтера
- заведующего отделением, филиалом;
- бухгалтера;

- экономиста;
- юрисконсульта;
- специалиста по кадрам;
- специалиста по охране труда;
- заведующего хозяйством;
- специалиста по социальной работе;
- специалиста по работе с семьей;
- психолога;
- методиста;
- документоведа;
- водителя автомобиля;
- специалиста по закупкам;
- заведующего складом;
- специалиста по социальной реабилитации;
- старшей медицинской сестры».

12. Изменить пункт 4.2.5. Коллективного договора Учреждения и изложить его в следующей редакции:

«4.2.5. «Предоставляет работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день (ст. 119 ТК РФ, Постановление Правительства ХМАО-Югры от 26.08.2003 года № 331-п «О ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств бюджета ХМАО-Югры»):

12 календарных дней – заместителю директора;

11 календарных дней – главному бухгалтеру;

10 календарных дней – заведующему отделением, филиалом, заместителю главного бухгалтера;

8 календарных дней – документоведу, специалисту по социальной работе, бухгалтеру, экономисту, психологу, юрисконсульту, специалисту по кадрам, методисту, специалисту по закупкам, специалисту по работе с семьей, заведующему хозяйством;

6 календарных дней – водителю автомобиля, старшей медицинской сестры, специалисту по охране труда, заведующему складом, специалисту по социальной реабилитации».

13. Остальные условия Коллективного договора Учреждения остаются без изменения.

14. Настоящее дополнительное соглашение № 6 к Коллективному договору составлено в 3 (трех) экземплярах и является неотъемлемой частью Коллективного договора Учреждения.

15. Настоящее дополнительное соглашение № 6 к Коллективному договору вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.06.2022 г.