

Федеральная служба по труду и занятости, Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа и при необходимости его территориального органа)

« 19 » сентября 2022 г., 11 час 09 мин. №86/10-866-И/201

628007, Ханты-Мансийский Автономный округ - Югра АО, г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова, д. 62а

(место составления акта)

Акт профилактического визита

(объект - родительского/по инициативе контролируемого лица)

1. Профилактический визит проведен в соответствии с решением №86/10-794-И/201 от « 02 » сентября 2022 г.

(указывается ссылка на решение полномоченного должностного лица контрольного (надзорного) органа о проведении профилактического визита, учетный номер профилактического визита в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий)

2. Профилактический визит проведен в рамках Федерального государственного контроля (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

3. Профилактический визит проведен в отношении: БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЮГРЫ "НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОННЫЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ", 8619011490

(указываются наименование контролируемого лица (в родительном падеже); (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя))

4. Профилактический визит был проведен по адресу (местоположению) 628331, ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА, Р-Н НЕФТЕЮГАНСКИЙ, ПГТ ПОЙКОВСКИЙ, МКР 3-Й, 47

(указываются адреса (местоположение) места осуществления деятельности контролируемого лица - адреса (местоположение) места осуществления деятельности контролируемым лицом)

5. Профилактический визит проведен путем использования видео-конференц-связи: ИТ

6. Профилактический визит был проведен по основанию: План проверок на 2022 год и согласно Постановления Правительства Российской Федерации № 336 от 10.03.2022 года «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля». Контрольный (надзорный) орган, орган государственного контроля вправе осуществлять вместо планового контрольного (надзорного) мероприятия, в соответствии с настоящим пунктом, профилактический визит.

(указывается основание проведения профилактического визита)

7. Профилактический визит проведен в следующие сроки: «19» сентября 2022 г. с 10 час. 00 мин. до 11 час. 00 мин. Продолжительность 1 ч

(указываются дата и время фактического начала профилактического визита, а также дата и время фактического окончания визита, указывается часовой пояс)

8. В ходе профилактического визита проведена профилактическая беседа по следующим вопросам: Об обязательных требованиях предъявляемым к деятельности юридического лица, ответственные лица, обязаны соблюдать трудовое законодательства и иные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в том числе установленные Трудовым кодексом Российской Федерации требования по вопросам: привлечение к сверхурочной работе инвалидов. В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации, Работодатель имеет право: заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

Работодатель обязан: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

Согласно статье 92 Трудового кодекса Российской Федерации сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

Статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Статьей 23 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 24.11.1995 N 181-ФЗ для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

(указываются сведения, о которых было информировано контролируемое лицо)

9. В ходе профилактического визита осуществлен сбор сведений об объектах контроля в целях их отнесения к категориям риска:

(в случае если в рамках профилактического визита осуществлен сбор сведений об объектах контроля указываются: 1. объекты контроля, в отношении которых предусмотрен сбор сведений в целях их отнесения к категориям риска; 2. параметры объекта контроля (показатели, сведения о которых предстоит собрать в ходе профилактического визита); 3. характеристики параметров объекта контроля)

10. К настоящему акту прилагаются:

(при наличии указываются документы и материалы, приобщаемые к акту)

Галимова Наталья Таврисовна, Государственный инспектор труда (Сургут)

(должность, фамилия, инициалы инспектора (руководителя группы инспекторов), проводившего профилактический визит)



(подпись)

Галимова Наталья Таврисовна, Государственный инспектор труда (Сургут) телефон 8(3463) 205747, адрес электронной почты: galimova-natulya@inbox.ru

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность инспектора, непосредственно подготовившего акт профилактического мероприятия, телефон, электронный адрес (при наличии))

Отметка об ознакомлении контролируемых лиц или их представителей с актом профилактического визита (дата, время ознакомления)

Елизарьева Е.М.

Елизарьева Е.М.

19.09.2022

14:55

Отметка о направлении акта профилактического визита контролируемому лицу pr-zabota@usonnf.ru